

Исходя из вышесказанного, делаем вывод, что на сайте работодатель размещает **сводную ведомость спецоценки условий труда**.

В Таблице 1 сводной ведомости отражено общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов. Отдельно указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов. Тем самым сводная ведомость является тем документом, который позволяет, не вдаваясь в детали, оценить соблюдение работодателем законодательства о спецоценке условий труда в отношении всех имеющихся у него рабочих мест.

Сводная ведомость позволяет увидеть количество рабочих мест, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников.

Во второй таблице сводной ведомости отражаются индивидуальный номер рабочего места; должность, профессия или специальность работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте; классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте; итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения средств индивидуальной защиты; гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, льготное пенсионное обеспечение).

Также на сайте следует разместить **перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Сведения о мероприятиях представляются в виде таблицы, в графах которой указываются: наименование структурного подразделения, рабочего места; наименование мероприятия по улучшению условий труда; цель мероприятия; срок выполнения мероприятия; структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия; отметка о выполнении мероприятия.

В 2017г. в учреждении проводилась специальная оценка условий труда на 71 рабочем месте, в результате которой 70 рабочим местам присвоен класс 2, 1 рабочему месту присвоен класс 3.1.

Среди работников, занятых на рабочих местах, лиц в возрасте до 18 лет нет, инвалидов 1 человек.

Выписка из перечня мероприятий по улучшению условий труда:

-работники, занятые на 34 рабочих местах, подлежат прохождению медосмотра в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 2011г. №302н.;

- работники, занятые на 31 рабочем месте, обеспечиваются спец. одеждой, СИЗ.